



**SPULTIN et publications**

**Conseil syndical  
Sections syndicales**

**Comités internes**

**Assemblée  
générale**

**Statuts**

**Convention collective  
Guide d'application**

**Régime de retraite  
Prévoyances collectives**

**Fédération et autres sites**

# LE SPULTIN

LE BULLETIN D'INFORMATION DU SYNDICAT DES PROFESSEURS ET PROFESSEURES DE L'UNIVERSITÉ LAVAL

7 mars 2000 / volume 11 / n° 4

## Compte rendu de la réunion régulière du Conseil syndical du 25 février 2000

Le Conseil syndical s'est réuni le 25 février dernier. Nous vous présentons un sommaire des principaux points abordés lors de cette réunion.

### **1. Résultats de la troisième phase de consultation**

Le président, Claude Banville, présente un sommaire des résultats de la troisième phase de consultation des membres en vue du renouvellement de la convention collective. Rappelons que, pour cette dernière consultation, les membres de chacune des unités étaient invités à répondre collectivement à un questionnaire. Les thèmes abordés étaient *la restructuration d'unités, l'attribution des postes et la procédure d'engagement et les autres enjeux de la négociation*. De plus, les membres des unités de rattachement, lesquelles ayant fait l'objet d'une restructuration, ont été invités à répondre, sur une base individuelle, à un questionnaire portant sur cette question.

Le taux de participation a été très élevé. En effet, des 55 unités représentées au Conseil syndical, 40 ont retourné leur questionnaire complété et accompagné de commentaires. Parmi les membres ayant reçu un questionnaire devant être complété sur une base individuelle, 166, soit 35 %, ont répondu.

### *Les principaux résultats*

La majorité des professeures et professeurs provenant d'unités ayant fait l'objet d'une restructuration rapportent que cette dernière expérience a été difficile. De plus, une forte proportion de répondantes et répondants indiquent que l'Administration n'a pas pris en compte les résultats des consultations préalables.

De nombreux répondants et répondantes se plaignent du manque de transparence de l'Employeur dans les procédures d'attribution des postes. Par ailleurs, de nombreuses personnes rapportent que les délais dans les procédures d'embauche sont beaucoup trop longs. Certains indiquent que le vice-recteur aux ressources humaines n'agit pas toujours avec diligence. La chose paraît particulièrement problématique dans le contexte de la forte compétition entre les universités quant à l'embauche des meilleurs candidats et candidates. La majorité des unités indiquent posséder un plan d'évolution des effectifs professoraux. Le mode de constitution et le contenu de ces plans semblent généralement convenir.

Enfin, en ce qui a trait aux autres enjeux de la négociation, les répondants et répondantes sont quasi unanimes sur la nécessité d'augmenter les salaires et celle d'un rattrapage salarial.

Ces résultats, comme ceux des deux autres phases de consultation, alimenteront la réflexion des membres du Comité de négociation. Les résultats détaillés de la dernière phase de consultation seront acheminés à tous les membres.

## **2. Compte rendu du Comité de négociation**

Le compte rendu est présenté par Louise Mathieu (faculté de musique), présidente du Comité de négociation, et par James Pottier (économique). Depuis le Conseil syndical du 25 janvier, le Comité de négociation a tenu dix réunions dont trois avec les membres du Comité d'appui et de stratégie, et deux avec le procureur du SPUL, Me Martin Racine. De plus, deux nouvelles réunions ont eu lieu avec la partie patronale. Parallèlement à ces rencontres, l'écriture du projet de convention collective s'est poursuivie et un projet de convention collective devrait être soumis au Conseil syndical

prochainement.

Les rencontres avec la partie patronale ont eu lieu les 8 et 22 février 2000. Lors de celle du 8 février, la partie patronale a présenté les grandes orientations discutées dans le document intitulé : *Pour un rendez-vous avec le SPUL*. Après cette présentation, notre Comité de négociation a déposé un document dans lequel il demandait des précisions sur six points particuliers. Les questions formulées par le Syndicat visaient à préciser les grandes orientations de *décentralisation*, de *valorisation des fonctions des professeurs et professeurs* et de *compétitivité* présentées de façon évasive par la partie patronale.

Lors de la rencontre du 22 février 2000, et en réponse aux questions de nos négociateurs, la partie patronale a de nouveau discuté des grandes orientations qu'elle désire mettre de l'avant. Toutefois, le comité de négociation patronal n'a pas fourni de documents écrits en réponse aux questions de notre Comité de négociation. Le seul document déposé par nos vis-à-vis présentait des données générales sur la population étudiante, les budgets et les dépenses de l'Université. Rappelons que les comités de négociation ont convenu dès le début des pourparlers que les discussions entre les parties devaient se faire sur la base de propositions concrètes appuyées par des documents écrits. Aussi, après avoir rappelé cette entente, notre représentante et nos représentants ont quitté la table de négociation en soulignant, toutefois, qu'ils demeurent disponibles pour discuter de propositions concrètes présentées sous forme de clauses de convention collective.

### 3. Information du président

- 
- L'énoncé de politique du ministre Legault est disponible sur le site Internet du ministère de l'Éducation et la page d'accueil du SPUL ([www.spul.ulaval.ca](http://www.spul.ulaval.ca)) comporte un pointeur vers ce document.
- Un réinvestissement en éducation a été annoncé lors du *Sommet du Québec et de la jeunesse*. Compte tenu de la " créativité comptable " dont est capable le gouvernement, il est cependant préférable de ne pas se réjouir trop vite.
- La décision concernant le grief sur le plancher d'emploi de 1997 se fait toujours attendre. Aux dernières nouvelles, le jugement devait être disponible le 15 février... Reste à savoir en quelle année?

---

[Accueil](#) | [Spultin](#)  
[Convention collective](#) | [Guide d'application](#) | [RRPPUL](#) | [Prévoyances collectives](#)  
[Assemblée générale](#) | [Conseil syndical](#) | [Sections syndicales](#)  
[Comités internes](#) | [Statuts](#) | [FQPPU et autres sites](#)

---

Pour tout renseignement supplémentaire, communiquez avec [Lucie Hudon](#)